

Checklist: een succesvol netwerk

Gezamenlijk doel

- ☐ We zijn het eens over waar het netwerk inhoudelijk over gaat en wanneer het lerend netwerk een succes is.

Consensus over deelnemers

- ☐ De deelnemers zijn vastgesteld. Deelnemers kunnen onderling van elkaar leren doordat zij tegen dezelfde vraagstukken aanlopen en voldoende verschillend zijn om een dynamische dialoog te hebben. We zijn met 5 tot 8 deelnemers.

Eigenaarschap en betrokkenheid

- ☐ Deelnemers hebben de vrijheid om zelf koers te bepalen. Deelnemers bepalen samen de agenda, delen casussen en wisselen kennis en ervaringen uit. Hier zijn afspraken over gemaakt.

Vertrouwen en onderling respect

- ☐ De deelnemers voelen zich vrij om zowel successen als dilemma's te delen. Er is gelijkwaardigheid tussen leden onderling. De veilige leeromgeving is aan de orde geweest.

Afspraken over waar en wanneer

- ☐ We hebben afgesproken hoe we bij elkaar komen. Tijdens werktijd, buiten werktijd? Online of live? En als we fysiek bij elkaar komen, waar?

Afspraken over procesbegeleiding

- ☐ Er is besproken hoe de bijeenkomsten gefaciliteerd en georganiseerd gaan worden. Dit kan rouleren onder deelnemers. Denk aan: wie bepaalt thema en zit voor, maar ook aan praktische zaken als kosten die worden gemaakt voor locatie, catering etc.

Een open en prikkelende leeromgeving

- ☐ Het gebruik van creatieve werkvormen activeert verschillende manieren van denken en leren en helpt vastgeroeste denkpatronen te doorbreken.

Blijf reflecteren en durf bij te sturen

- ☐ Sta regelmatig stil bij de voortgang en zoek samen naar oplossingen bij zorgen en signalen zodat mensen aangehaakt blijven.

Sta stil bij de opbrengsten

- ☐ Benoem en deel de inzichten en opbrengsten om kennis en verandering duurzaam te borgen.

Creëer een beweging

- ☐ Stimuleer deelnemers om inzichten en ideeën actief te delen binnen hun eigen organisatie en netwerk, zodat de impact doorwerkt.